

**Együttműködési Megállapodás**  
**A Magyar Köztársaság Külügyminisztériuma, mint munkáltató és a Külügyminisztériumi Dolgozók Önálló Szakszervezete, mint munkahelyi érdekképviseleti és érdekvédelmi szerv között**

A megállapodást kötő felek (a továbbiakban: Felek) célja, hogy

az Európai Szociális Charta szellemében a szociális partnerek közötti párbeszédet, a köztisztviselők munkakörülményeire, illetve az egyes jóléti és szociális ügyekre vonatkozó érdekegyeztetést valósítsanak meg,

a munkavállalók érdekképviseletére és érdekvédelmére vonatkozó alkotmányos alapelvek, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.), valamint a közszolgálati jogviszonyra vonatkozó más jogszabályok alapján rendszerbe foglalják a Magyar Köztársaság Külügyminisztériuma (a továbbiakban: Minisztérium) és a Külügyminisztériumi Dolgozók Önálló Szakszervezete (a továbbiakban: Szakszervezet) együttműködésének elveit és formáit.

**Általános rendelkezések**

A Minisztérium elismeri, hogy a Szakszervezet olyan munkavállalói érdekképviseleti szervezet, amelynek a Minisztérium aktív dolgozóinak és nyugdíjasainak jelentős része tagja, így a Szakszervezet alkalmas a szociális partner szerepének betöltésére. A Felek ugyanakkor tiszteletben tartják a munkavállalóknak a Szakszervezettől független érdekképviselethez való jogát.

Az együttműködési kapcsolatban a Minisztériumot a közigazgatási államtitkár, a Szakszervezetet az elnök képviseli. E képviseleti jogát a közigazgatási államtitkár a Minisztérium bármely vezető beosztású köztisztviselőjére, az elnök az Elnökség vagy a Szakszervezet bármely választott tisztségviselőjére átruházhatja.

**II. A Felek jogai és kötelezettségei**

3. A vonatkozó jogszabályok és a jelen Megállapodás keretei között a Felek kötelesek egymással együttműködni. A Minisztérium együttműködési kötelezettsége körében köteles különösen:

- a Szakszervezet érdekképviseleti tevékenységét az ehhez szükséges információk biztosításával elősegíteni,
- a Szakszervezetet a munkavállalókat közvetlenül érintő csoportos létszámleépítésre irányuló intézkedést megelőzően tájékoztatni,
- a Szakszervezet észrevételeire, javaslataira vonatkozó részletes álláspontját és annak indokait az észrevétel vagy javaslat formájának megfelelő formában, 30 napon belül közölni.

4. A Szakszervezet előzetes véleményezési jogot gyakorol a dolgozókat érintő miniszteri utasítások, közigazgatási államtitkári szabályzatok tervezeteiről, amelyeket a Minisztérium képviselője köteles kellő időben a Szakszervezet rendelkezésére bocsátani.

Az előzetes véleményezési jog kiterjed

- a munkaidő-beosztás, rugalmas munkaidő bevezetése,
- a jutalmazás eljárási rendje,
- az új munkatársak felvételi rendje,
- a pályázati rendszer gyakorlati alkalmazása,
- a minisztériumi előmenetel szabályozása,
- az étkezési hozzájárulás mértékének megállapítása,
- a ruházati költségtérítés mértéke, a kifizetés és elszámolás eljárási rendje,
- az üdülési hozzájárulás, közlekedési bérlet, lakásépítési és vásárlási támogatás, albérleti díj hozzájárulás, családalapítási támogatás, (telefonkötvény- és telefonrészvény előleg,) katonai bevonulási és leszerelési támogatás, illetményelőleg, továbbá tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás
- az önkéntes nyugdíjpénztári tagsághoz nyújtott munkáltatói támogatás éves mértékének meghatározása

kérdéseire.

5. Véleményeltérés esetén bármely Fél kérésére a Felek képviselői szóbeli egyeztetést folytatnak.

6. A Szakszervezet tájékoztatást kérhet a 2. pontban felsorolt tárgykörökben készült tervezetekről, statisztikai létszám- és illetményadatokról, számításokról, irányelvekről és elemzésekről. Tájékoztatást kérhet továbbá a közszolgálati jogviszonnyal összefüggő jogszabályok és a jelen Megállapodás végrehajtásáról. A Minisztérium ezt a tájékoztatást és intézkedésének indokolását nem tagadhatja meg. A Szakszervezet ezen túlmenően jogosult a munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) kapcsolatos álláspontját, véleményét a Minisztérium vezetésével közölni, továbbá ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

7. A Szakszervezet javaslatot tehet a köztisztviselőket érintő intézkedésekre, az őket érintő helyi szabályozás egységes értelmezésére, valamint az ilyen helyi szabályozási tárgykörökre.

8. A Szakszervezet ellenőrzi a munkakörülményekre vonatkozó jogszabályok, illetve a Munkavédelmi Szabályzat betartását. Mulasztás esetén észrevételeit írásban közli a Minisztérium képviselőjével, aki gondoskodik az ügynek az Ellenőrzési Főosztály általi megvizsgálásáról, és a vizsgálat eredményét írásban közli a Szakszervezettel.

A Minisztérium biztosítja, hogy a Szakszervezet elnöke vagy az Elnökség egy tagja részt vegyen a Minisztérium döntés-előkészítő vezetői testületeinek ülésén a munkavállalók érdekvédelmével összefüggő kérdések tárgyalásánál.

A szakszervezeti tisztségviselő részére járó törvényes munkaidő kedvezmény alapján a munkából való távolmaradást a tisztségviselő közvetlen felettesének legalább 3 munkanappal előbb köteles bejelenteni.

A köztisztviselők jogállásáról szóló törvénnyel összhangban, a KMDSZ Választmányának előzetes egyetértése szükséges a választott szakszervezeti tisztséget betöltő köztisztviselőnek a munkáltató által kezdeményezett más munkahelyre való beosztásához (kölcsonadásához), továbbá közszolgálati jogviszonyának a Minisztérium által felmentéssel történő megszüntetéséhez. Az ilyen tisztségviselővel szemben fegyelmi büntetés alkalmazásáról, valamint más munkahelyre való beosztásáról a KMDSZ elnökét előzetesen értesíteni kell.

A 11. pontban meghatározott védelem a tisztségviselőt megbízatásának idejére, illetve annak megszűnését követő egy évre illeti meg, feltéve, ha tisztségét legalább hat hónapon át betöltötte.

### **A Szakszervezet támogatása**

13. A Minisztérium vállalja, hogy éves költségvetéséből pénzügyi támogatást nyújt a Szakszervezetnek feladatai ellátásához, és a költségvetés elfogadását követően tájékoztatást ad a következő költségvetési évben nyújtható támogatás összegéről, amelyet az előző évi hozzájárulás és az éves infláció alapján állapít meg.

14. A támogatás a Szakszervezet döntése alapján az alábbi célokra használható fel:

- iskolakezdési támogatás, munkavállalók és nyugdíjasok segélyezése, rendkívüli támogatásban részesítése,
- kulturális események, külföldi csereüdülések, sportrendezvények szervezése, lebonyolítása,

c) önkéntes véradás szervezése,

d) kedvezményes árubeszerzési akciók szervezése.

A Szakszervezet a költségvetési év végéig (minden év január 5-ig) elszámolást készít a Minisztérium képviselője részére a pénzügyi támogatás összegszerű felhasználásáról.

A Minisztérium a III. 13. pontban megjelölt pénzügyi támogatáson túlmenően vállalja, hogy

- fedezi két ügyintézői státusz bér- és egyéb járulékos költségeit a Szakszervezet részére,
- térítésmentesen biztosítja a Szakszervezet működéséhez szükséges irodahelyisége(ke)t, irodai felszerelést és berendezést, irodaszereket,
- térítésmentesen lehetővé teszi a KüM futárszolgálatát, távírószolgálat, sokszorosító, tanácskozótermek és a klubhelyiség használatát, valamint
- a szakszervezeti tagok nyilatkozata alapján illetményükből a Szakszervezet javára levonja a megfelelő tagdíjakat.

A Minisztérium lehetőség szerint támogatja a Szakszervezetet nemzetközi kapcsolatainak ápolásában.

A Minisztérium támogatja a Szakszervezetet abban, hogy rendszeresen megjelenő írásos kiadványban tájékoztassa a Szakszervezet tagjait munkájáról, a dolgozók helyzetével kapcsolatos munkáltatói elképzelésekről, döntésekről, az ezekben képviselt szakszervezeti álláspontról. A szakszervezeti lap belső kiadványnak számít, amely a Minisztériumban és a külképviseleteken terjeszthető.

### **Záró rendelkezések**

19. Jelen Megállapodás határozatlan időre szól.

20. A Megállapodást a Felek közös megegyezéssel bármikor módosíthatják, vagy megszüntethetik, illetve azt bármely Fél három hónapos határidőre bármikor felmondhatja. A Szakszervezet a Megállapodás megszűnésével egyidejűleg köteles a támogatásként kapott összegek felhasználásáról a Minisztérium képviselőjének elszámolni.

21. A Felek megállapítják, hogy a vonatkozó jogszabályok módosulása esetén jelen Megállapodásnak a jogszabályokkal ellentétes rendelkezései automatikusan hatályukat veszítik, továbbá kötelezettséget vállalnak arra, hogy ilyen esetben a Megállapodást áttekintik, és az új jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően módosítják.

22. A Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a Minisztérium, annak munkavállalói, illetve a Szakszervezet viszonyának lényeges változása esetén a Megállapodást ennek megfelelően

módosítják.

23. Jelen Megállapodás aláírása napján lép hatályba. Ezzel egyidejűleg hatályát veszti a Felek között 1994. október 12-én aláírt megállapodás.

Budapest, 2000. november „ „

(Bába Iván) (Torzsa István)  
közigazgatási államtitkár KMDSZ elnöke